



BENEFITS
MANAGER

"MEHR **NETTO** VOM **BRUTTO**" - WIE NUTZE ICH BENEFITS RICHTIG? EFFIZIENTE UMSETZUNG VON LOHN- ERHÖHUNGEN IM RAHMEN DES **GVWG**





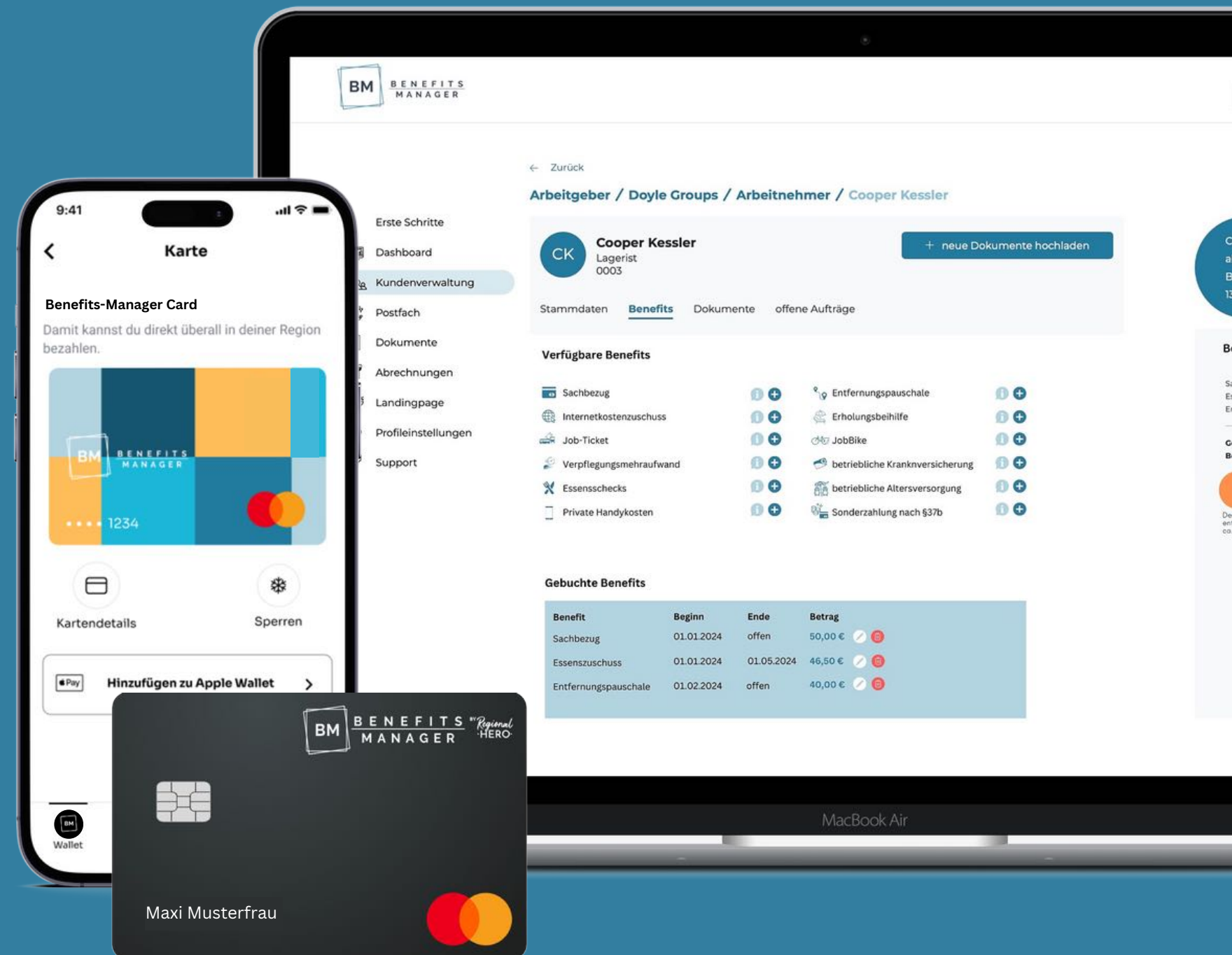
BENEFITS
MANAGER

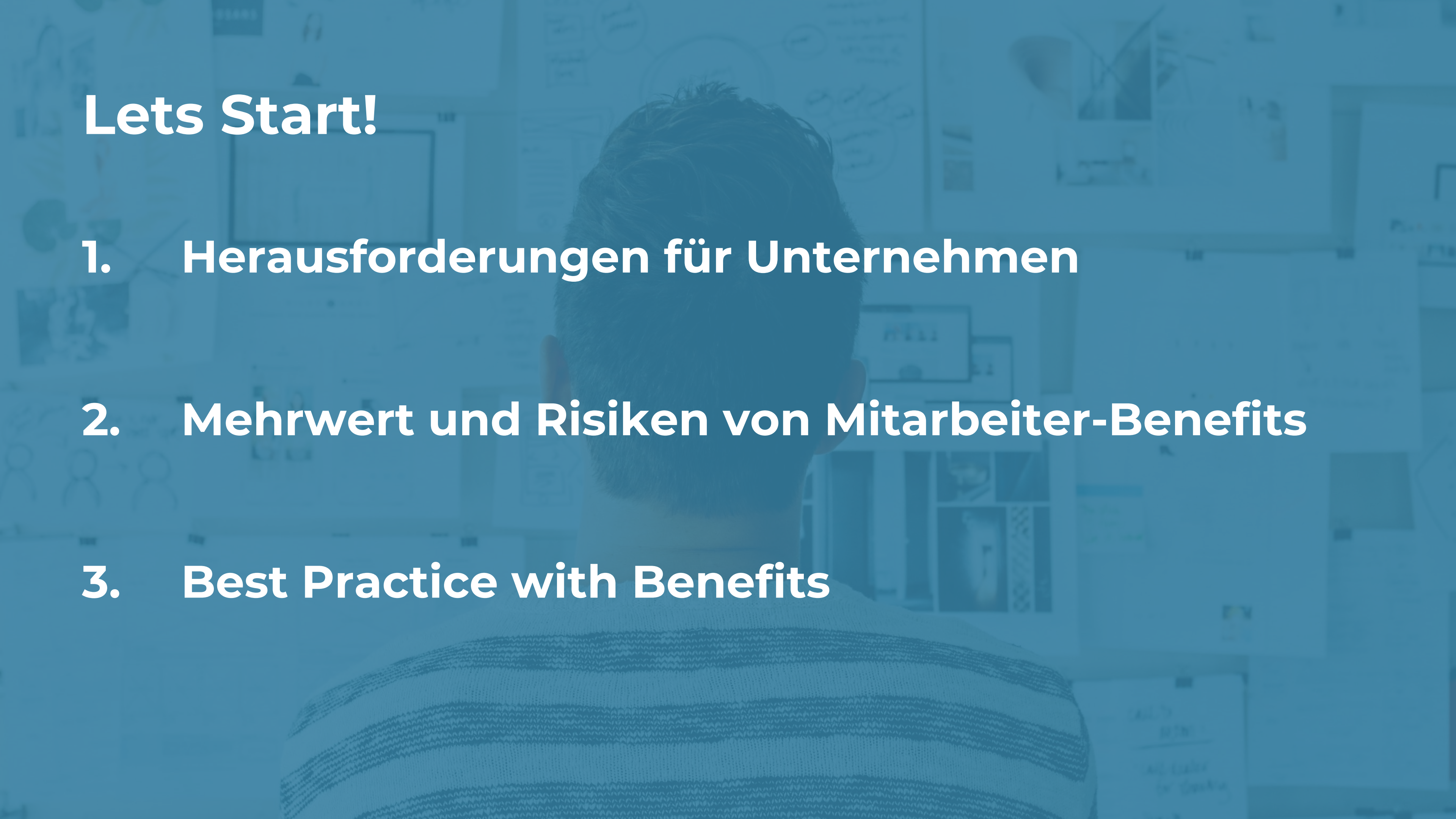


Philipp Hoffmann
Co-Founder
Benefits-Manager AG



Ronny Walch
Steuerberater
Walch & Partner mbB

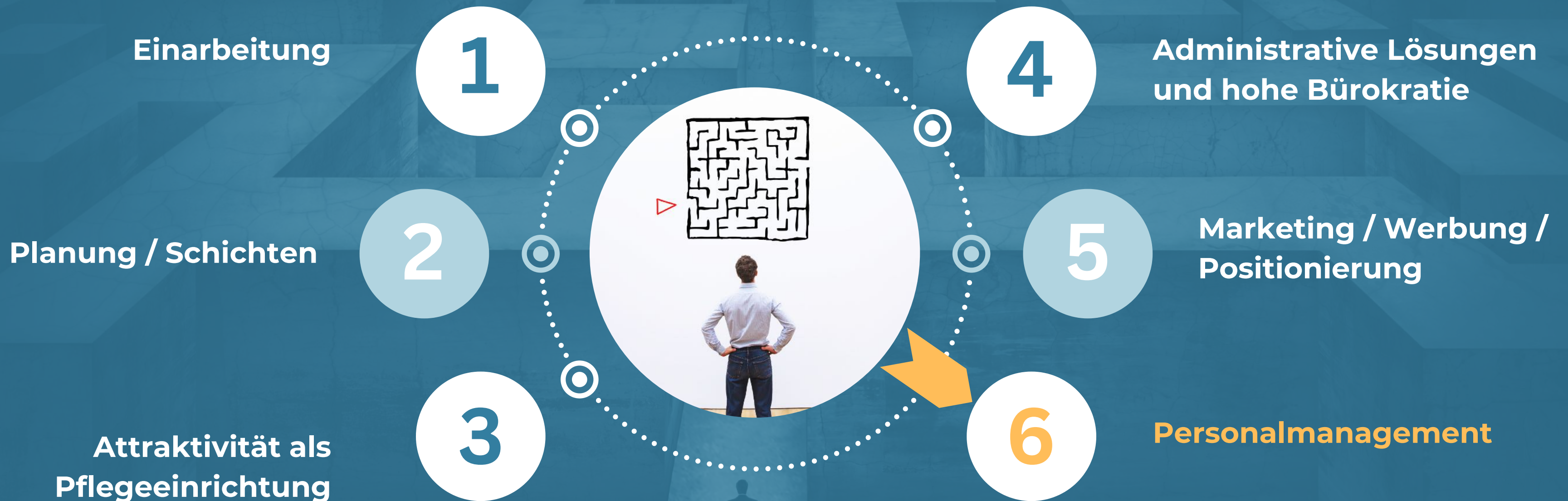




Lets Start!

1. Herausforderungen für Unternehmen
2. Mehrwert und Risiken von Mitarbeiter-Benefits
3. Best Practice with Benefits

Ihre tägliche Challenge



HABEN SIE HIERMIT ZU TUN?

Fachkräftemangel



Fluktuation



Arbeitsunzufriedenheit



Inflation



**THERE
IS A
PROBLEM**

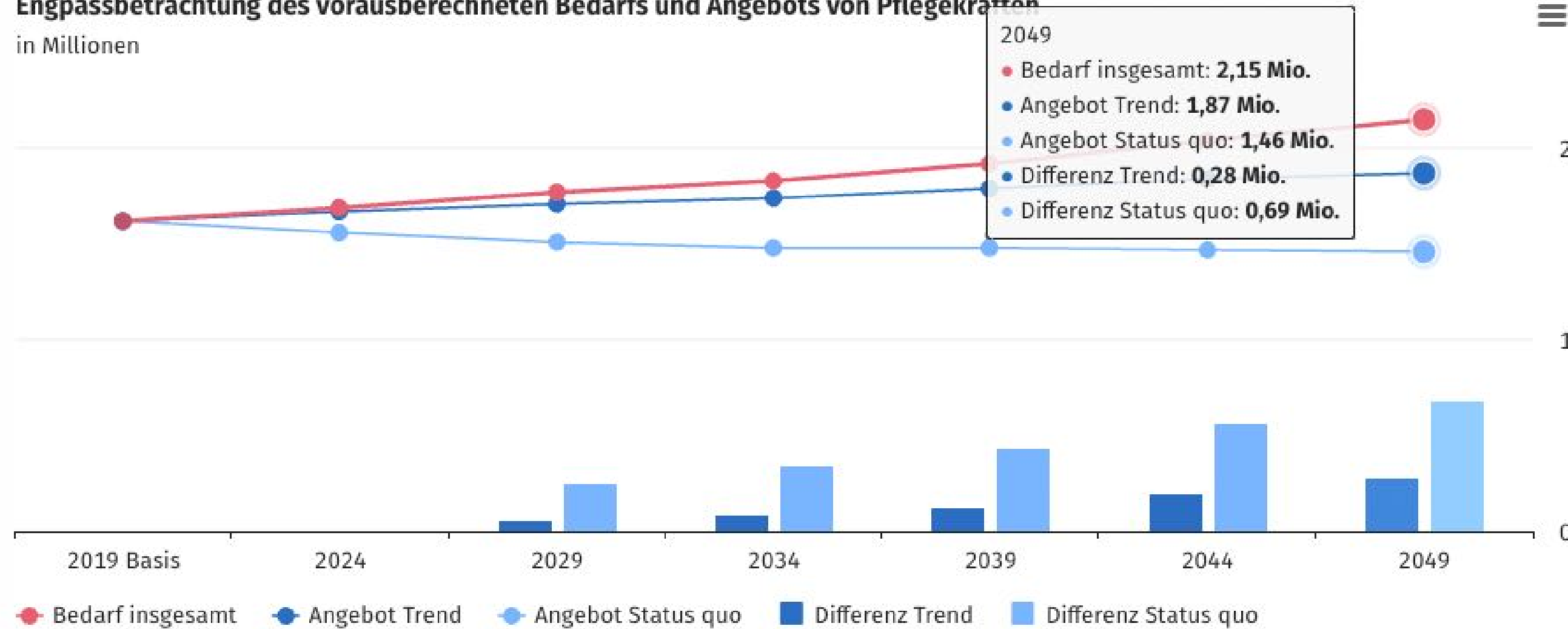
**Wenn nicht jetzt,
dann später!**

- Laut Pflegekräftevorausberechnung liegt die erwartete Zahl an Pflegekräften im Jahr 2049 zwischen 280 000 und 690 000 unter dem erwarteten Bedarf

WIESBADEN – Infolge der Alterung der Gesellschaft werden in Deutschland bis zum Jahr 2049 voraussichtlich zwischen 280 000 und 690 000 Pflegekräfte fehlen. Wie das Statistische Bundesamt (Destatis) auf Basis einer neuen Vorausberechnung zum Pflegekräftearbeitsmarkt (Pflegekräftevorausberechnung) mitteilt, wird der Bedarf an erwerbstätigen Pflegekräften ausgehend von 1,62 Millionen im Vor-Corona-Jahr 2019 voraussichtlich um ein Drittel (+33 %) auf 2,15 Millionen im Jahr 2049 steigen.

Engpassbetrachtung des vorausberechneten Bedarfs und Angebots von Pflegekräften

in Millionen



Datenbasis 2019: Mikrozensus 2019

© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2024

9%

Neun Prozent wollen den Pflegeberuf komplett an den Nagel hängen. Die Pandemiesituation seit Frühjahr 2020 hat die Absprungrate zusätzlich verschärft. In der stationären und ambulanten Pflege werden Expertenschätzungen zufolge hierzulande bis zum Jahr 2025 bereits ca. 420.000 Pflegekräfte fehlen.

Häufige Gründe für die Fluktuation in der Pflege

Gerade in der Pflege lassen sich häufig folgende Gründe für einen Absprung vom derzeitigen Arbeitgeber oder gar vom Berufsfeld als Ganzes finden:

- Hohe Arbeitsbelastung
- Mangelhafte interne Kommunikation
- Unnötige Bürokratie
- Zeitmangel bei der Betreuung der Pflegebedürftigen
- Starke körperliche Anforderungen
- **Schlechte Bezahlung**
- Schlechtes soziales Umfeld
- Unvereinbarkeit von Beruf und Familie

Ø Inflationssrate 2021 - 2024

4,42%



Zusatzbeitrag zur GKV steigt so stark wie noch nie

Entwicklung des rechnerischen durchschnittlichen Zusatzbeitragssatzes zur gesetzlichen Krankenkasse*



* vom Bundesgesundheitsministerium festgelegter Zusatzbeitrag ** voraussichtlich
Quellen: BAS, TK



statista

Beispiel: 3.000,00 EUR

+ 48,00 EUR

GKV-Zusatzbeitrag p.M.

In 10 Jahren



Warum ist die Vergütung Ihres Teams so wichtig?

1. Sicherheit

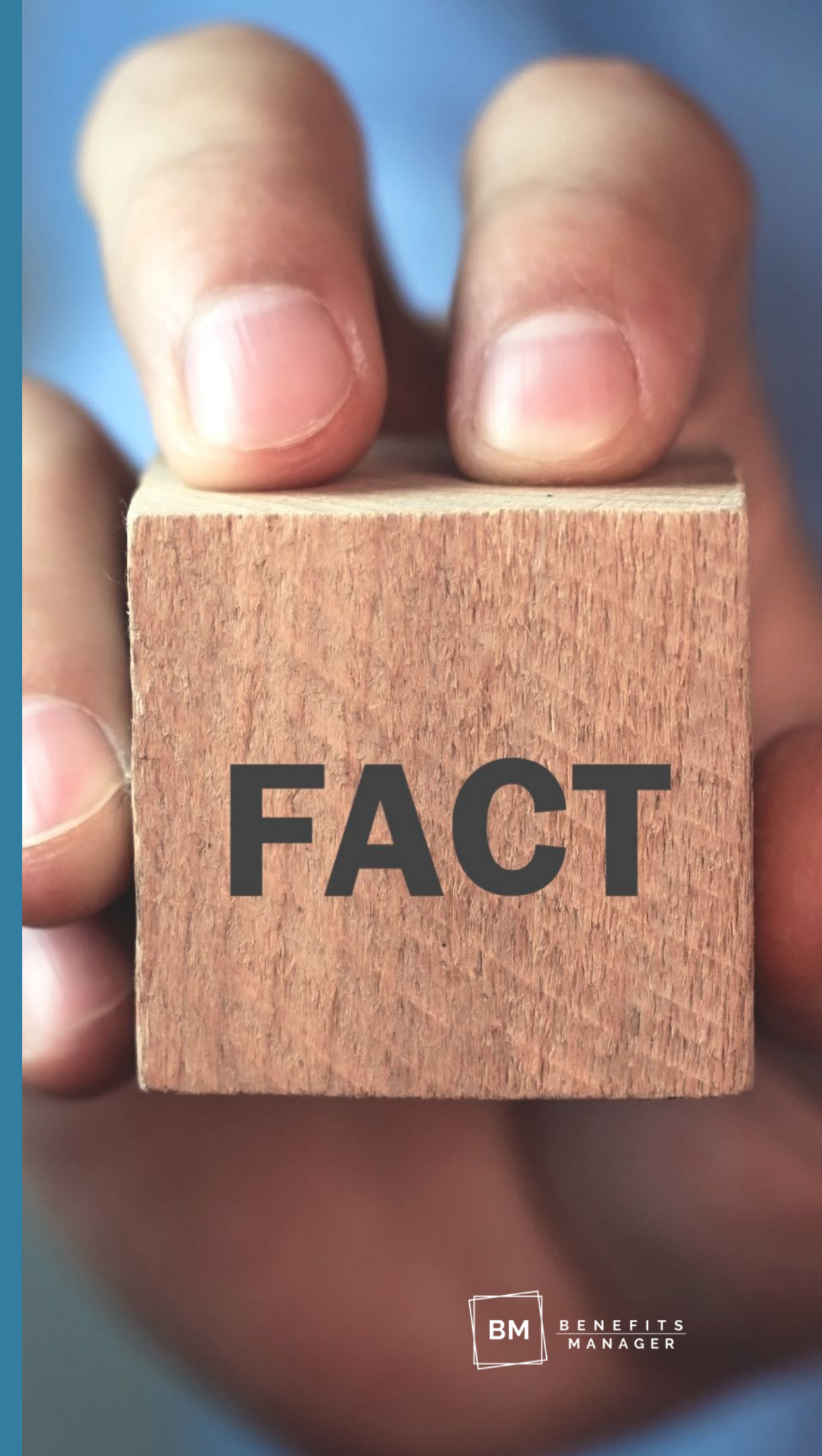
Wirtschaftslage | hohe Inflation | Globalisierung | Politik | Soziale Sicherung

2. Wertschätzung

Richtiges Zuhören | Bedürfnisse erkennen | Lebenssituation einschätzen können

3. Wettbewerbsfähigkeit

Menschen fangen in erster Linie wegen Geld an | Es muss eben alles stimmen



IST Situation!



41%

50,00 € Nettolohn-
erhöhung für die Mitarbeitenden



59%

71,00 € gehen an die
Sozialversicherung &
an das Finanzamt

Marketing zum Thema

Zahlen zur Lohnsteuer von Seiten des BMF



Übersicht über Zahlen zur Lohnsteuer 2019			
Fundstelle – Inhalt	2019	Fundstelle – Inhalt	2019
§ 3 Nr. 11 EStG, R 3.11 LStR Beihilfen und Unterstützungen in Notfällen steuerfrei bis	600	§ 8 Abs. 2 EStG, S vEV Sachbezüge	
§ 3 Nr. 26 EStG Einnahmen aus nebenberuflichen Tätigkeiten steuerfrei bis	2.400	• Unterkunft (monatlich)	231
§ 3 Nr. 26a EStG Einnahmen aus ehrenamtlichen Tätigkeiten steuerfrei bis	720	• Mahlzeiten (täglich)	
§ 3 Nr. 30 u. 50 EStG, R 9.13 LStR Heimarbeitzuschläge (steuerfrei in % des Grundlohns)	10 %	– Frühstück	1,77
§ 3 Nr. 34 EStG Freibetrag für Gesundheitsförderung	500	– Mittagessen/Abendessen	3,30
§ 3 Nr. 34a Buchstabe b EStG Freibetrag für die kurzfristige Betreuung von Kindern und pflegebedürftigen Angehörigen aus zwingenden, beruflich veranlassten Gründen	600	Reisekosten bei Auswärtstätigkeiten	
§ 3 Nr. 38 EStG Sachprämien aus Kundenbindungsprogrammen steuerfrei bis	1.080	• Fahrtkosten (§ 9 Abs. 1 Satz 3 Nr. 4a EStG) je Kilometer (pauschal) bei Benutzung eines:	
§ 3 Nr. 39 EStG Freibetrag für Vermögensbeteiligungen	360	– Kraftwagens	0,30
§ 3 Nr. 56 EStG Höchstbetrag für Beiträge aus dem ersten Dienstverhältnis an eine nicht kapitalgedeckte Pensionskasse steuerfrei bis jährlich 2 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) von 80.400 Euro	1.608	– anderen motorbetriebenen Fahrzeugs	0,20
§ 3 Nr. 63 EStG • Höchstbetrag für Beiträge aus dem ersten Dienstverhältnis an Pensionsfonds, Pensionskassen oder für Direktversicherungen: Steuerfreiheit bis jährlich 8 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) von 80.400 Euro	6.432	• Verpflegungsmehraufwendungen (§ 9 Abs. 4a EStG)	
• Höchstbetrag bei Beendigung des Dienstverhältnisses: 4 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) von 80.400 Euro x Dienstjahre, max. 10 Jahre	32.160	Inland:	
• Höchstbetrag für Nachzahlungen: 8 % der Beitragsbemessungsgrenze (West) von 80.400 Euro x Dienstjahre, max. 10 Jahre	64.320	– Abwesenheit 24 Stunden	24
§ 3b EStG Sonntags-, Feiertags- oder Nachtzuschläge (steuerfrei in % des Grundlohns, höchstens von 50 Euro)		– An- und Abreisetag mit Übernachtung	12
• Nachtarbeit	25 %	– Abwesenheit eintägig und mehr als 8 Stunden	12
• Nachtarbeit von 0 Uhr bis 4 Uhr (wenn Arbeit vor 0 Uhr aufgenommen)	40 %	– Abwesenheit bis zu 8 Stunden	–
• Sonntagsarbeit	50 %	• Übernachtungskosten	
• Feiertage + Silvester ab 14 Uhr	125 %	(§ 9 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5a EStG)	
• Weihnachten, Heiligabend ab 14 Uhr und 1. Mai	150 %	– Pauschale Inland (R 9.7 LStR, nur Arbeitgeberersatz)	20
§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG Freigrenze für Sachbezüge monatlich	44	• Auswärtstätigkeiten im Ausland ab 1.1.2018	
		– BMF vom 8.11.2017 (BStBl I S. 1457)	
		§ 9 Abs. 1 Satz 3 Nr. 4 EStG Verkehrsmittelunabhängige Entfernungspauschale für Wege zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte	
		• je Entfernungskm	0,30
		• Höchstbetrag (dieser gilt nicht bei Nutzung eines Pkw, bei tatsächlichen ÖPNV-Kosten über 4.500 € p. a. sowie für behinderte Menschen i. S. v. § 9 Abs. 2 EStG)	4.500
		§ 9 Abs. 1 Satz 3 Nr. 5 EStG Doppelte Haushaltsführung	
		• Fahrtkosten (Pkw)	
		– erste und letzte Fahrt je Kilometer	0,30
		– eine Heimfahrt wöchentlich je Entfernungskm (Entfernungspauschale)	0,30
		• Verpflegungsmehraufwendungen	
		– 1. bis 3. Monat	12/24
		– ab 4. Monat	–
		• Übernachtungskosten Inland tatsächliche Aufwendungen max.	1.000mtl.
		– Pauschale Inland (nur Arbeitgeberersatz)	
		– 1. bis 3. Monat	20
		– ab 4. Monat	5
		§ 9a Satz 1 Nr. 1 EStG	
		• Arbeitnehmer-Pauschbetrag	1.000
		• für Versorgungsempfänger	102

Übersicht über Zahlen zur Lohnsteuer 2019			
Fundstelle – Inhalt	2019	Fundstelle – Inhalt	2019
§ 10 Abs. 1 Nr. 5 EStG Kinderbetreuungskosten	4.000	§ 40 Abs. 1 EStG Pauschalierung von sonstigen Bezügen je Arbeitnehmer höchstens	1.000
• 2/3 der Aufwendungen, höchstens 14 Jahre alt (Ausnahme: behinderte Kinder)	14	§ 40 Abs. 2 Satz 1 Nr. 3 EStG Höchstbetrag für die Pauschalierung von Erholungsbeihilfen	
§ 19 EStG, R 19.3 Abs. 1 Satz 2 Nr. 4 LStR Fehlgeldentschädigungen steuerfrei bis	16	• für den Arbeitnehmer	156
§ 19 EStG, R 19.3 Abs. 2 Nr. 3 LStR Dienstentführung, Verabschiedung usw.; Freigrenze für Sachleistungen je teilnehmender Person einschl. USt	110	• für den Ehegatten/Lebenspartner	104
§ 19 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1a EStG Betriebsveranstaltungen	110	• je Kind	52
Freibetrag je Arbeitnehmer einschl. USt	110	§ 40 Abs. 2 Satz 2 EStG Pauschalierung von Fahrtkostenzuschüssen bei Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte je Entfernungskm (Ausnahme: behinderte Menschen i. S. v. § 9 Abs. 2 EStG)	0,30
§ 19 EStG, R 19.6 Abs. 1 und 2 LStR Freigrenze für		§ 40a Abs. 1 EStG Pauschalierung bei kurzfristig Beschäftigten	18 Tage
• Aufmerksamkeiten (Sachzuwendungen)	60	• Dauer der Beschäftigung	72
• Arbeitsessen	60	• Arbeitslohn je Kalendertag (Ausnahme: unvorhergesehener Zeitpunkt)	12
§ 19 Abs. 2 EStG (>Tabelle in § 19 EStG) Versorgungsbeginn in 2019		• Stundenlohnsgrenze	12
• Prozentsatz	17,6 %	§ 40a Abs. 3 EStG Pauschalierung bei Aushilfskräften in der Land- und Forstwirtschaft	180Tage
• Versorgungsfreibetrag ¹⁾	1.320	• Dauer der Beschäftigung (im Kalenderjahr)	
• Zuschlag zum Versorgungsfreibetrag ¹⁾	396	• Unschädlichkeitsgrenze (in % der Gesamtbeschäftigungsdauer)	25 %
§ 24a EStG (>Tabelle in § 24a EStG) 2019 ist Kalenderjahr nach Vollendung des 64. Lebensjahres		• Stundenlohnsgrenze	12
• Prozentsatz	17,6 %	§ 40b Abs. 2 EStG, § 40b Abs. 2 a. F. Pauschalierung bei nicht kapitalgedeckten Pensionskassen sowie bei kapitalgedeckten Pensionskassen und Direktversicherungen nach Übergangsregelung	
• Höchstbetrag	836	• Höchstbetrag im Kalenderjahr je Arbeitnehmer	1.752
§ 24b EStG • Entlastungsbetrag für Alleinerziehende ¹⁾	1.908	• Durchschnittsberechnung möglich bis zu (je Arbeitnehmer)	2.148
• Erhöhung für jedes weitere Kind ¹⁾	240	§ 40b Abs. 3 EStG Pauschalierung bei Unfallversicherungen	
§ 37a, 37b EStG, § 39c Abs. 3 EStG, § 40 Abs. 2 EStG, § 40a EStG, § 40b EStG, § 40b EStG a. F. Lohnsteuer-Pauschalierungssatz für		Durchschnittsbetrag im Kalenderjahr je Arbeitnehmer (ohne Versicherungssteuer) höchstens	62
• Kundenbindungsprogramme	2,25 %	§ 41a Abs. 2 EStG Anmeldungszeitraum	
• Sachzuwendungen bis 10.000 Euro	30 %	• Kalenderjahr, wenn Lohnsteuer des Vorjahres bis zu	1.080
• Auszahlung tarifvertraglicher Ansprüche durch Dritte (keine Abgeltungswirkung) bei sonstigen Bezügen bis 10.000 Euro	20 %	• Vierteljahr, wenn Lohnsteuer des Vorjahres bis zu	5.000
• Kantinenmahlzeiten	25 %	• Monat, wenn Lohnsteuer des Vorjahres über	5.000
• Mahlzeiten bei Auswärtstätigkeit	25 %	§ 100 EStG Förderbeitrag zur betrieblichen Altersversorgung	
• Betriebsveranstaltungen	25 %	• Fördersatz	30 %
• Erholungsbeihilfen	25 %	• Förder-Höchstbetrag	144
• Verpflegungszuschüsse	25 %	• Mindestanlagebetrag	240
• Schenkung Datenverarbeitungsgeräte und Internet-Zuschüsse	25 %	• Arbeitslohn des Arbeitnehmers maximal	
• Schenkung Ladevorrichtung/-station und Zuschüsse für den Betrieb der Station	25 %	– Jahr	26.400
• Fahrtkostenzuschüsse	25 %	– Monat	2.200
• Kurzfristig Beschäftigte	25 %	– Woche	513,33
• Mini-Job	2 %	– Tag	73,33
– mit pauschaler Rentenversicherung	20 %	• Arbeitgeberbeitrag steuerfrei bis	480
– ohne pauschale Rentenversicherung	5 %		
• Aushilfskräfte Land- und Forstwirtschaft	20 %		
• nicht kapitalgedeckte Pensionskassen	20 %		
• kapitalgedeckte Pensionskassen und Direktversicherungen bei Versorgungszusage vor dem 1.1.2005	20 %		
• Unfallversicherungen	20 %		
• Sonderzahlungen in der betrieblichen Altersversorgung	15 %		

¹⁾ anteilig 1/12 für jeden Monat.

A top-down view of a person sitting at a wooden desk. The person is wearing a light blue checkered shirt and has their hair in a bun. They are holding a white mug of coffee in their left hand and a pen in their right hand, writing on a notepad. On the desk, there is a laptop with a pair of glasses on it, a smartphone, a spiral notebook, and several pieces of crumpled white paper. The entire image has a blue overlay.

Welche Benefits sind die Richtigen?

Wir haben den Durchblick!

Sachbezug



Einkäufe, Tanken oder den nächsten Kinobesuch für die Arbeitnehmer bezahlen? Klar, dann geben Sie Ihren Arbeitnehmern doch ganz einfach eine Kreditkarte mit dem Logo Ihres Unternehmens. So werden Ihre Arbeitnehmer ganz nebenbei auch noch passive Werbeträger. Den Arbeitnehmern stehen damit bis zu 50,00 € mtl. steuer- und sozialversicherungsfrei zur freien Verfügung.

(Seit 2020 nur noch On Top)

Bis zu 50,00€ pro Monat

121,00 €

50,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 121,00 € mtl. kosten)

Essens- / Einkaufsgutscheine



Halten Sie Ihre Arbeitnehmer bei Kräften. Egal ob Restaurant, Schnellimbiss oder beim Vorkochen zu Hause - die entstehenden Kosten können sich die Arbeitnehmer in Form von Essensgutscheinen gutschreiben lassen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 108,45€ pro Monat
15 Essensgutscheine x 7,23 € mtl.

235,00 €

108,45 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 235,00 € mtl. kosten)

Jobticket / D-Ticket



Fahrten zur Arbeit und zurück mit den öffentlichen Verkehrsmitteln erledigen? Für viele ein notwendiges Übel, jedoch in Zeiten von Parkplatzmangel und überfüllten Straßen bei genauerem Hinsehen sehr attraktiv. Das neue Jobticket ist hier genau das Richtige.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

49,00 € pro Monat
mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

120,00 €

49,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 120,00 € mtl. kosten)

Entfernungspauschale



Wenn sich Ihr Team auf den Weg ins Büro begibt, dann wählt jeder Mitarbeiter sein Fortbewegungsmittel selbst aus. Hierbei haben Sie die Chance ihren Mitarbeitern den einfachen Weg zur Arbeit mit 0,30 Cent pro Kilometer zu vergüten. Un wenn die Distanz sogar die 20 km überschreiten sollte, werden daraus ab dem 21 Kilometer sogar 0,38 Cent pro Mehrkilometer.

(NUR - On Top)

Bsp. 105,00€ pro Monat
(Beispiel: 15 Tage à 20 km x 0,35 Cent = 105,00 €)

230,00 €

105,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 230,00 € mtl. kosten)

Verpflegungsmehraufwand



Außendienstmitarbeiter haben oft den Nachteil, dass Sie sich nicht vor Ort in der Kantine verpflegen können bzw. Essen unterwegs recht teuer sein kann. Hier sorgt der Verpflegungsmehraufwand für Abhilfe.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 480,00€ pro Monat

15 Tage x 16 € = steuer- und sv-frei
15 Tage x 16 € = 25% PST.

1.150,00 €

480,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 1.150,00 € mtl. kosten)

Internetpauschale



Ein Haushalt ohne Internetanschluss ist heutzutage undenkbar. Sie haben die Möglichkeit, sich an der digitalen Internetnutzung ihrer Arbeitnehmer mit 50,00 € mtl. zu beteiligen.

(NUR - On Top)

Bis zu 50,00€ pro Monat

121,00 €

50,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 121€ mtl. kosten)

Betriebliche Altersversorgung



Noch nie war es für Arbeitnehmer so attraktiv wie heute, über das Unternehmen privat für Alter vorzusorgen. Durch die intelligente Gestaltung des Nettolohns ist dies nahezu kostenfrei möglich. Stärken Sie mit der bAV die Bindung Ihrer Mitarbeiter an Ihr Unternehmen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

302,00 € pro Monat
302,00 € = 4% der Beitragsbemessungsgrenze
Stand: 01.01.2024

700,00 €

302,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 700,00 € mtl. kosten)

Private Handykosten



Viele Arbeitnehmer nutzen ihr privates Smartphone, um berufliche Angelegenheiten zu erledigen oder um mit Ihnen in Kontakt zu treten. Hier können die tatsächlichen Aufwendungen für ein privaten Mobilfunkvertrag erstattet werden.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bsp. 30,00€ pro Monat

69,00 €

30,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 700,00 € mtl. kosten)

Stromladezuschuss



Mitarbeitende die ein Elektrofahrzeug führen, können mit bis zu max. 70,00 € mtl. unterstützt werden. Lädt der Mitarbeitende sein Fahrzeug in der Firma beträgt der maximal förderbare Betrag nur 30,00 € mtl. Bei einem Hybridfahrzeug halbieren sich die angegebenen Beträge von 70,00 € auf 35,00 € von 30,00 € auf 15,00 € mtl.

(Nur - On Top)

Bis zu 70,00€ pro Monat

170,00 €

70,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 170,00 € mtl. kosten)

Kindergartenzuschuss



Kinder sind unsere Zukunft! Der Kinderbetreuungszuschuss unterstützt Ihre Arbeitnehmer finanziell bei den Kosten für die Unterbringung der Kinder in einer Kindertagesstätte. Er ist gleichzeitig steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

Bsp. 250,00€ pro Monat
mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

580,00 €

250,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 580,00 € mtl. kosten)

Persönliche Anlässe



Die Hochzeit, Geburtstagstage oder die Geburt eines Kindes! Alles erfreuliche Anlässe, die sich auch finanziell für Ihre Arbeitnehmer lohnen können. Schenken Sie Ihren Arbeitnehmern bis zu 60,00 € steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

60,00 € pro Monat

134,00 €

60,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 134,00 € mtl. kosten)

Einmalzahlung nach 37b EStG



Honorieren Sie Leistungsträger im Unternehmen, bevor es ein Anderer tut! So können Ihren Arbeitnehmern bis zu 10.000,00 € jährlich pauschalversteuert zahlen. Hierbei bleibt deutlich mehr von dem Geld übrig als bei herkömmlichen Varianten.

(NUR - On Top)

Bis zu 10.000,00 € pro Jahr

(Im Durchschnitt kommen durch diese Variante ca. 10-15% mehr beim Mitarbeiter an)

Wir haben den Durchblick!

Verpflegungsmehraufwand



Außendienstmitarbeiter haben oft den Nachteil, dass Sie sich nicht vor Ort in der Kantine verpflegen können bzw. Essen unterwegs recht teuer sein kann. Hier sorgt der Verpflegungsmehraufwand für Abhilfe.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 480,00€ pro Monat

15 Tage x 16 € = steuer- und sv frei
15 Tage x 16 € = 25% PSL

1.150,00 €

480,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 1.150,00 € mtl. kosten)

Internetpauschale



Ein Haushalt ohne Internetanschluss ist heutzutage undenkbar. Sie haben die Möglichkeit, sich an der digitalen Internetnutzung ihrer Arbeitnehmer mit 50,00 € mtl. zu beteiligen.

(NUR - On Top)

Bis zu 50,00€ pro Monat

121,00 €

50,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 121€ mtl. kosten)

Betriebliche Altersversorgung



Noch nie war es für Arbeitnehmer so attraktiv wie heute, über das Unternehmen privat für das Alter vorzusorgen. Durch die intelligente Gestaltung des Nettolohns ist dies nahezu kostenfrei möglich. Stützen Sie mit der BA die Bindung Ihrer Mitarbeiter an Ihr Unternehmen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

302,00 € pro Monat

302,00 € = 4% der Beitragsbemessungsgrenze
Stand: 01.01.2024

700,00 €

302,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 700,00 € mtl. kosten)

Sachbezug



Einkäufe, Tanken oder den nächsten Kinobesuch für die Arbeitnehmer bezahlen? Klar, dann geben Sie Ihren Arbeitnehmern doch ganz einfach eine Kreditkarte mit dem Logo Ihres Unternehmens. So werden Ihre Arbeitnehmer ganz nebenbei auch noch passive Werbeträger. Den Arbeitnehmern stehen damit bis zu 50,00 € mtl. steuer- und sozialversicherungsfrei zur freien Verfügung.

(Seit 2020 nur noch On Top)

Bis zu 50,00€ pro Monat

121,00 €

50,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 121,00 € mtl. kosten)

Essens- / Einkaufsgutscheine



Halten Sie Ihre Arbeitnehmer bei Kräften. Egal ob Restaurant, Schnellimbiss oder beim Vorkochen zu Hause - die entstehenden Kosten können sich die Arbeitnehmer in Form von Essensgutscheinen gutschreiben lassen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 108,45€ pro Monat

15 Essensgutscheine x 7,23 € mtl.

235,00 €

108,45 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 235,00 € mtl. kosten)

Jobticket / D-Ticket



Fahrten zur Arbeit und zurück mit den öffentlichen Verkehrsmitteln erledigen? Für viele ein notwendiges Übel, jedoch in Zeiten von Parkplatzmangel und überfüllten Straßen bei genauerem Hinsehen sehr attraktiv. Das neue Jobticket ist hier genau das Richtige.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

49,00 € pro Monat

mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

120,00 €

49,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 120,00 € mtl. kosten)

Entfernungspauschale



Wenn sich Ihr Team auf den Weg ins Büro begibt, dann wählt jeder Mitarbeiter sein Fortbewegungsmittel selbst aus. Hierbei haben Sie die Chance Ihren Mitarbeitern den einfachen Weg zur Arbeit mit 0,30 Cent pro Kilometer zu vergüten. Un wenn die Distanz sogar die 20 km überschreiten sollte, werden daraus ab dem 21 Kilometer sogar 0,38 Cent pro Mehrkilometer.

(NUR - On Top)

Bsp. 105,00€ pro Monat

(Beispiel: 15 Tage a 20 km x 0,35 Cent = 105,00 €)

230,00 €

105,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 230,00 € mtl. kosten)

Kindergartenzuschuss



Kinder sind unsere Zukunft! Der Kinderbetreuungszuschuss unterstützt Ihre Arbeitnehmer finanziell bei den Kosten für die Unterbringung der Kinder in einer Kindertagesstätte. Er ist gleichzeitig steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

Bsp. 250,00€ pro Monat

mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

580,00 €

250,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 580,00 € mtl. kosten)

Persönliche Anlässe



Die Hochzeit. Geburtstagstage oder die Geburt eines Kindes! Alles erfreuliche Anlässe, die sich auch finanziell für Ihre Arbeitnehmer lohnen können. Schenken Sie Ihren Arbeitnehmern bis zu 60,00 € steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

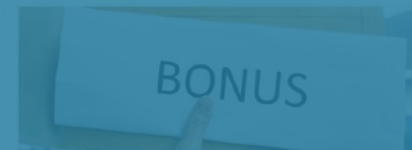
60,00 € pro Monat

134,00 €

60,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 134,00 € mtl. kosten)

Einmalzahlung nach 37b EStG



Honorieren Sie Leistungsträger im Unternehmen, bevor es ein Anderer tut! So können Ihren Arbeitnehmern bis zu 10.000,00 € jährlich pauschalversteuert zahlen. Hierbei bleibt deutlich mehr von dem Geld übrig als bei herkömmlichen Varianten.

(NUR - On Top)

Bis zu 10.000,00 € pro Jahr

10.000,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 10.000,00 € mtl. kosten)

Wir haben den Durchblick!

Verpflegungsmehraufwand



Außendienstmitarbeiter haben oft den Nachteil, dass Sie sich nicht vor Ort in der Kantine verpflegen können bzw. Essen unterwegs recht teuer sein kann. Hier sorgt der Verpflegungsmehraufwand für Abhilfe.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 480,00€ pro Monat

15 Tage x 16 € = steuer- und sv-frei
15 Tage x 16 € = 25% PST

1.150,00 €

480,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 1.150,00 € mtl. kosten)

Internetpauschale



Ein Haushalt ohne Internetanschluss ist heutzutage undenkbar. Sie haben die Möglichkeit, sich an der digitalen Internetnutzung ihrer Arbeitnehmer mit 50,00 € mtl. zu beteiligen.

(NUR - On Top)

Bis zu 50,00€ pro Monat

121,00 €

50,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 121€ mtl. kosten)

Betriebliche Altersversorgung



Noch nie war es für Arbeitnehmer so attraktiv wie heute, über das Unternehmen privat für Alter vorzusorgen. Durch die intelligente Gestaltung des Nettolohns ist dies nahezu kostenfrei möglich. Stärken Sie mit der bAV die Bindung Ihrer Mitarbeiter an Ihr Unternehmen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

302,00 € pro Monat

302,00 € = 4% der Beitragsbemessungsgrenze
Stand: 01.01.2024

700,00 €

302,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 700,00 € mtl. kosten)

Internetpauschale



Ein Haushalt ohne Internetanschluss ist heutzutage undenkbar. Sie haben die Möglichkeit, sich an der digitalen Internetnutzung ihrer Arbeitnehmer mit 50,00 € mtl. zu beteiligen.

(NUR - On Top)

Bis zu 50,00€ pro Monat

121,00 €

50,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 121€ mtl. kosten)

Essens- / Einkaufsgutscheine



Halten Sie Ihre Arbeitnehmer bei Kräften. Egal ob Restaurant, Schnellimbiss oder beim Vorkochen zu Hause - die entstehenden Kosten können sich die Arbeitnehmer in Form von Essensgutscheinen gutschreiben lassen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 108,45€ pro Monat

15 Essensgutscheine x 7,23 € mtl.

235,00 €

108,45 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 235,00 € mtl. kosten)

Jobticket / D-Ticket



Fahrten zur Arbeit und zurück mit den öffentlichen Verkehrsmitteln erledigen? Für viele ein notwendiges Übel, jedoch in Zeiten von Parkplatzmangel und überfüllten Straßen bei genauerem Hinsehen sehr attraktiv. Das neue Jobticket ist hier genau das Richtige.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

49,00 € pro Monat

mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

120,00 €

49,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 120,00 € mtl. kosten)

Entfernungspauschale



Wenn sich Ihr Team auf den Weg ins Büro begibt, dann wählt jeder Mitarbeiter sein Fortbewegungsmittel selbst aus. Hierbei haben Sie die Chance ihren Mitarbeitern den einfachen Weg zur Arbeit mit 0,30 Cent pro Kilometer zu vergüten. Un wenn die Distanz sogar die 20 km überschreiten sollte, werden daraus ab dem 21 Kilometer sogar 0,36 Cent pro Mehrkilometer.

(NUR - On Top)

Bsp. 105,00€ pro Monat

(Beispiel: 15 Tage a 20 km x 0,35 Cent = 105,00 €)

230,00 €

105,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 230,00 € mtl. kosten)

Kindergartenzuschuss



Kinder sind unsere Zukunft! Der Kinderbetreuungszuschuss unterstützt Ihre Arbeitnehmer finanziell bei den Kosten für die Unterbringung der Kinder in einer Kindertagesstätte. Er ist gleichzeitig steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

Bsp. 250,00€ pro Monat

mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

580,00 €

250,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 580,00 € mtl. kosten)

Persönliche Anlässe



Die Hochzeit. Geburtstagstage oder die Geburt eines Kindes! Alles erfreuliche Anlässe, die sich auch finanziell für Ihre Arbeitnehmer lohnen können. Schenken Sie Ihren Arbeitnehmern bis zu 60,00 € steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

60,00 € pro Monat

134,00 €

60,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 134,00 € mtl. kosten)

Einmalzahlung nach 37b EStG



Honorieren Sie Leistungsträger im Unternehmen, bevor es ein Anderer tut! So können Ihren Arbeitnehmern bis zu 10.000,00 € jährlich pauschalversteuert zahlen. Hierbei bleibt deutlich mehr von dem Geld übrig als bei herkömmlichen Varianten.

(NUR - On Top)

Bis zu 10.000,00 € pro Jahr

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 10.000 € mtl. kosten)

Wir haben den Durchblick!

Essens- / Einkaufsgutscheine



Halten Sie Ihre Arbeitnehmer bei Kräften. Egal ob Restaurant, Schnellimbiss oder beim Vorkochen zu Hause - die entstehenden Kosten können sich die Arbeitnehmer in Form von Essensgutscheinen gutschreiben lassen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 108,45€ pro Monat
15 Essensgutscheine x 7,23 € mtl.

235,00 €

108,45 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 235,00 € mtl. kosten)

Essens- / Einkaufsgutscheine



Halten Sie Ihre Arbeitnehmer bei Kräften. Egal ob Restaurant, Schnellimbiss oder beim Vorkochen zu Hause - die entstehenden Kosten können sich die Arbeitnehmer in Form von Essensgutscheinen gutschreiben lassen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 108,45€ pro Monat
15 Essensgutscheine x 7,23 € mtl.

235,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 235,00 € mtl. kosten)

108,45 €

Jobticket / D-Ticket



Fahrten zur Arbeit und zurück mit den öffentlichen Verkehrsmitteln erledigen? Für viele ein notwendiges Übel, jedoch in Zeiten von Parkplatzmangel und überfüllten Straßen bei genauerem Hinsehen sehr attraktiv. Das neue Jobticket ist hier genau das Richtige.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

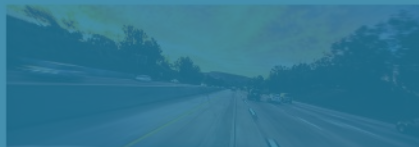
49,00 € pro Monat
mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

120,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 120,00 € mtl. kosten)

49,00 €

Entfernungspauschale



Wenn sich Ihr Team auf den Weg ins Büro begibt, dann wählt jeder Mitarbeiter sein Fortbewegungsmittel selbst aus. Hierbei haben Sie die Chance Ihren Mitarbeitern den einfachen Weg zur Arbeit mit 0,30 Cent pro Kilometer zu vergüten. Und wenn die Distanz sogar die 20 km überschreiten sollte, werden daraus ab dem 21. Kilometer sogar 0,38 Cent pro Mehrkilometer.

(NUR - On Top)

Bsp. 105,00€ pro Monat
(Beispiel: 15 Tage x 20 km x 0,35 Cent = 105,00 €)

230,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 230,00 € mtl. kosten)

105,00 €

Verpflegungsmehraufwand



Außendienstmitarbeiter haben oft den Nachteil, dass Sie sich nicht vor Ort in der Kantine verpflegen können bzw. Essen unterwegs recht teuer sein kann. Hier sorgt der Verpflegungsmehraufwand für Abhilfe.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 480,00€ pro Monat
15 Tage x 16 € = steuer- und sv-frei
15 Tage x 16 € = 25% PSt.

1.150,00 €

480,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 1.150,00 € mtl. kosten)

Internetpauschale



Ein Haushalt ohne Internetanschluss ist heutzutage undenkbar. Sie haben die Möglichkeit, sich an der digitalen Internetnutzung ihrer Arbeitnehmer mit 50,00 € mtl. zu beteiligen.

(NUR - On Top)

Bis zu 50,00€ pro Monat

121,00 €

50,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 121 € mtl. kosten)

Betriebliche Altersversorgung



Noch nie war es für Arbeitnehmer so attraktiv wie heute, über das Unternehmen private Altersvorsorge zu tätigen. Durch die intelligente Gestaltung des Nettolohns ist dies nahezu kostenfrei möglich. Stärken Sie mit der Bindung Ihrer Mitarbeiter an das Unternehmen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

302,00 € pro Monat
302,00 € = 4% der Beitragsbemessungsgrenze
Stand: 01.01.2024

700,00 €

302,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 700,00 € mtl. kosten)

Kindergartenzuschuss



Kinder sind unsere Zukunft! Der Kinderbetreuungszuschuss unterstützt Ihre Arbeitnehmer finanziell bei den Kosten für die Unterbringung der Kinder in einer Kindertagesstätte. Er ist gleichzeitig steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

Bsp. 250,00€ pro Monat
mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

580,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 580,00 € mtl. kosten)

250,00 €

Persönliche Anlässe



Die Hochzeit, Geburtstagstage oder die Geburt eines Kindes! Alles erfreuliche Anlässe, an denen Sie sich auch finanziell für Ihre Arbeitnehmer engagieren können. Schenken Sie Ihren Arbeitnehmern bis zu 60,00 € mtl. steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

Bis zu 60,00€ pro Monat

120,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 120,00 € mtl. kosten)

Einmalzahlung



Die Hochzeit, Geburtstagstage oder die Geburt eines Kindes! Alles erfreuliche Anlässe, an denen Sie sich auch finanziell für Ihre Arbeitnehmer engagieren können. Schenken Sie Ihren Arbeitnehmern bis zu 60,00 € mtl. steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

Bis zu 60,00€ pro Monat

120,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 120,00 € mtl. kosten)

ab 01.01.2025
112,50 € mtl.
= 7,50€ täglich

Wir haben den Durchblick!

Verpflegungsmehraufwand



Außendienstmitarbeiter haben oft den Nachteil, dass Sie sich nicht vor Ort in der Kantine verpflegen können bzw. Essen unterwegs recht teuer sein kann. Hier sorgt der Verpflegungsmehraufwand für Abhilfe.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 480,00€ pro Monat

15 Tage x 16 € = steuer- und sv-frei
15 Tage x 16 € = 25% PST

1.150,00 €

480,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 1.150,00 € mtl. kosten)

Internetpauschale



Ein Haushalt ohne Internetanschluss ist heutzutage undenkbar. Sie haben die Möglichkeit, sich an der digitalen Internetnutzung ihrer Arbeitnehmer mit 50,00 € mtl. zu beteiligen.

(NUR - On Top)

Bis zu 50,00€ pro Monat

121,00 €

50,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 121€ mtl. kosten)

Betriebliche Altersversorgung



Noch nie war es für Arbeitnehmer so attraktiv wie heute, über das Unternehmen private Altersvorsorge zu tätigen. Durch die intelligente Gestaltung des Nettolohns ist dies nahezu kostenfrei möglich. Stärken Sie mit der betrieblichen Altersversorgung die Bindung Ihrer Mitarbeiter an Ihr Unternehmen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

302,00 € pro Monat

302,00 € = 4% der Beitragsbemessungsgrenze
Stand: 01.01.2024

700,00 €

302,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 700,00 € mtl. kosten)

Private Handykosten



Viele Arbeitnehmer nutzen ihr privates Smartphone, um berufliche Angelegenheiten zu erledigen oder um mit Ihnen in Kontakt zu treten. Hier können die tatsächlichen Aufwendungen für ein privaten Mobilfunkvertrag erstattet werden.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bsp. 30,00€ pro Monat

69,00 €

30,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 700,00 € mtl. kosten)

Essens- / Einkaufsgutscheine



Halten Sie Ihre Arbeitnehmer bei Kräften. Egal ob Restaurant, Schnellimbiss oder beim Vorkochen zu Hause - die entstehenden Kosten können sich die Arbeitnehmer in Form von Essensgutscheinen gutschreiben lassen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 108,45€ pro Monat

15 Essensgutscheine x 7,23 € mtl.

235,00 €

108,45 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 235,00 € mtl. kosten)

Jobticket / D-Ticket



Fahrten zur Arbeit und zurück mit den öffentlichen Verkehrsmitteln erledigen? Für viele ein notwendiges Übel, jedoch in Zeiten von Parkplatzmangel und überfüllten Straßen bei genauerem Hinsehen sehr attraktiv. Das neue Jobticket ist hier genau das Richtige.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

49,00 € pro Monat

mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

120,00 €

49,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 120,00 € mtl. kosten)

Entfernungspauschale



Wenn sich Ihr Team auf den Weg ins Büro begibt, dann wählt jeder Mitarbeiter sein Fortbewegungsmittel selbst aus. Hierbei haben Sie die Chance Ihren Mitarbeitern den einfachen Weg zur Arbeit mit 0,30 Cent pro Kilometer zu vergüten. Un wenn die Distanz sogar die 20 km überschreiten sollte, werden daraus ab dem 21 Kilometer sogar 0,36 Cent pro Mehrkilometer.

(NUR - On Top)

Bsp. 105,00€ pro Monat

(Beispiel: 15 Tage a 20 km x 0,35 Cent = 105,00 €)

230,00 €

105,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 230,00 € mtl. kosten)

Kindergartenzuschuss



Kinder sind unsere Zukunft! Der Kinderbetreuungszuschuss unterstützt Ihre Arbeitnehmer finanziell bei den Kosten für die Unterbringung der Kinder in einer Kindertagesstätte. Er ist gleichzeitig steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

Bsp. 250,00€ pro Monat

mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

580,00 €

250,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 580,00 € mtl. kosten)

Persönliche Anlässe



Die Hochzeit, Geburtstagstage oder die Geburt eines Kindes! Alles erfreuliche Anlässe, die sich auch finanziell für Ihre Arbeitnehmer lohnen können. Schenken Sie Ihren Arbeitnehmern bis zu 60,00 € steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

60,00 € pro Monat

134,00 €

60,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 134,00 € mtl. kosten)

Einmalzahlung nach 37b EStG



Honorieren Sie Leistungsträger im Unternehmen, bevor es ein Anderer tut! So können Ihren Arbeitnehmern bis zu 10.000,00 € jährlich pauschalversteuert zahlen. Hierbei bleibt deutlich mehr von dem Geld übrig als bei herkömmlichen Varianten.

(NUR - On Top)

Bis zu 10.000,00 € pro Jahr

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 10.000 € mtl. kosten)

Wir haben den Durchblick!

Verpflegungsmehraufwand



Außendienstmitarbeiter haben oft den Nachteil, dass Sie sich nicht vor Ort in der Kantine verpflegen können bzw. Essen unterwegs recht teuer sein kann. Hier sorgt der Verpflegungsmehraufwand für Abhilfe.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 480,00€ pro Monat

15 Tage x 16 € = steuer- und sv frei
15 Tage x 16 € = 25% PSt.

1.150,00 €

480,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 1.150,00 € mtl. kosten)

Internetpauschale



Ein Haushalt ohne Internetanschluss ist heutzutage undenkbar. Sie haben die Möglichkeit, sich an der digitalen Internetnutzung ihrer Arbeitnehmer mit 50,00 € mtl. zu beteiligen.

(NUR - On Top)

Bis zu 50,00€ pro Monat

121,00 €

50,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 121€ mtl. kosten)

Betriebliche Altersversorgung



Noch nie war es für Arbeitnehmer so attraktiv wie heute, über das Unternehmen privat für Alter vorzusorgen. Durch die intelligente Gestaltung des Nettolohns ist dies nahezu kostenfrei möglich. Stärken Sie mit der bA die Bindung Ihrer Mitarbeiter an Ihr Unternehmen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

302,00 € pro Monat

302,00 € = 4% der Beitragsbemessungsgrenze
Stand: 01.01.2024

700,00 €

302,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 700,00 € mtl. kosten)

Kindergartenzuschuss



Kinder sind unsere Zukunft!

Der Kinderbetreuungszuschuss unterstützt Ihre Arbeitnehmer finanziell bei den Kosten für die Unterbringung der Kinder in einer Kindertagesstätte. Er ist gleichzeitig steuer- und sozial- versicherungsfrei.

(NUR - On Top)

Bsp. 250,00€ pro Monat
mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

580,00 €

250,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 580,00 € mtl. kosten)

Essens- / Einkaufsgutscheine



Halten Sie Ihre Arbeitnehmer bei Kräften. Egal ob Restaurant, Schnellimbiss oder beim Vorkochen zu Hause - die entstehenden Kosten können sich die Arbeitnehmer in Form von Essensgutscheinen gutschreiben lassen.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

Bis zu 108,45€ pro Monat
15 Essensgutscheine x 7,23 € mtl.

235,00 €

108,45 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 235,00 € mtl. kosten)

Jobticket / D-Ticket



Fahrten zur Arbeit und zurück mit den öffentlichen Verkehrsmitteln erledigen? Für viele ein notwendiges Übel, jedoch in Zeiten von Parkplatzmangel und überfüllten Straßen bei genauerem Hinsehen sehr attraktiv. Das neue Jobticket ist hier genau das Richtige.

(On Top & per Wandlung einsetzbar)

49,00 € pro Monat
mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

120,00 €

49,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 120,00 € mtl. kosten)

Entfernungspauschale



Wenn sich Ihr Team auf den Weg ins Büro begibt, dann wählt jeder Mitarbeiter sein Fortbewegungsmittel selbst aus. Hierbei haben Sie die Chance ihren Mitarbeitern den einfachen Weg zur Arbeit mit 0,30 Cent pro Kilometer zu vergüten. Un wenn die Distanz sogar die 20 km überschreiten sollte, werden daraus ab dem 21 Kilometer sogar 0,36 Cent pro Mehrkilometer.

(NUR - On Top)

Bsp. 105,00€ pro Monat
(Beispiel: 15 Tage a 20 km x 0,35 Cent = 105,00 €)

230,00 €

105,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 230,00 € mtl. kosten)

Kindergartenzuschuss



Kinder sind unsere Zukunft!
Der Kinderbetreuungszuschuss unterstützt Ihre Arbeitnehmer finanziell bei den Kosten für die Unterbringung der Kinder in einer Kindertagesstätte. Er ist gleichzeitig steuer- und sozial- versicherungsfrei.

(NUR - On Top)

Bsp. 250,00€ pro Monat
mtl. bis zum tatsächlichem Aufwand möglich

580,00 €

250,00 €

herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 580,00 € mtl. kosten)

Persönliche Anlässe



Die Hochzeit, Geburtstagstage oder die Geburt eines Kindes! Alles erfreuliche Anlässe, die sich auch finanziell für Ihre Arbeitnehmer lohnen können. Schenken Sie Ihren Arbeitnehmern bis zu 60,00 € steuer- und sozialversicherungsfrei.

(NUR - On Top)

60,00 € pro Monat

134,00 €

60,00 €

(herkömmliche Lohnerhöhung würde dem Unternehmen ca. 134,00 € mtl. kosten)

Einmalzahlung nach 37b EStG



Honorieren Sie Leistungsträger im Unternehmen, bevor es ein Anderer tut! So können Ihren Arbeitnehmern bis zu 10.000,00 € jährlich pauschalversteuert zahlen. Hierbei bleibt deutlich mehr von dem Geld übrig als bei herkömmlichen Varianten.

(NUR - On Top)

Bis zu 10.000,00 € pro Jahr

Die Einmalzahlung kann auch über die nächsten 10 Jahre in 10 Jahren einbezahlt werden

GVWG relevante Vergütungskomponenten

Musterberechnung: Pflegekraft ausgelernt | Arbeitsort Berlin | 173,33 Arbeitsstunden - Vollzeit ø p.M. |

Aktueller Stundenlohn 23,84 € | ab 01.01.2025 Stundenlohn 25,54€

	Abrechnung 2024 23,84€ Stundenlohn	Abrechnung 2025 ohne Optimierung (entspricht einen Stundenlohn von 25,54€)	 Abrechnung 2025 mit Optimierung (entspricht einen Stundenlohn von 25,30 €)	WIN WIN Abrechnung 2025 mit Optimierung und mehr (entspricht einen Stundenlohn von 26,72€)
Bruttoentgelt	4.131,47 €	4.410,46 €	4.131,47 €	4.131,47 €
Benefits	0,00 €	0,00 €	128,50 €	250,80 €
Nettoeinkommen des Mitarbeitenden	2.616,01 €	2.756,69 €	2.744,51 €	2.866,81 €
Mehr Netto ab 2025 für den Mitarbeitenden		+ 140,68 €	+ 128,50 €	+ 250,80 €
Gesamtkosten AG inkl. Dienstleistung Benefits Manager AG	5.051,15 €	5.392,24 €	5.218,40 €	5.352,11 €
Mehr Kosten ab 2025		+ 341,09 €	+ 167,25 €	+ 300,96 €
173,84 € 173,33 € = 1,00 € p.Std.				

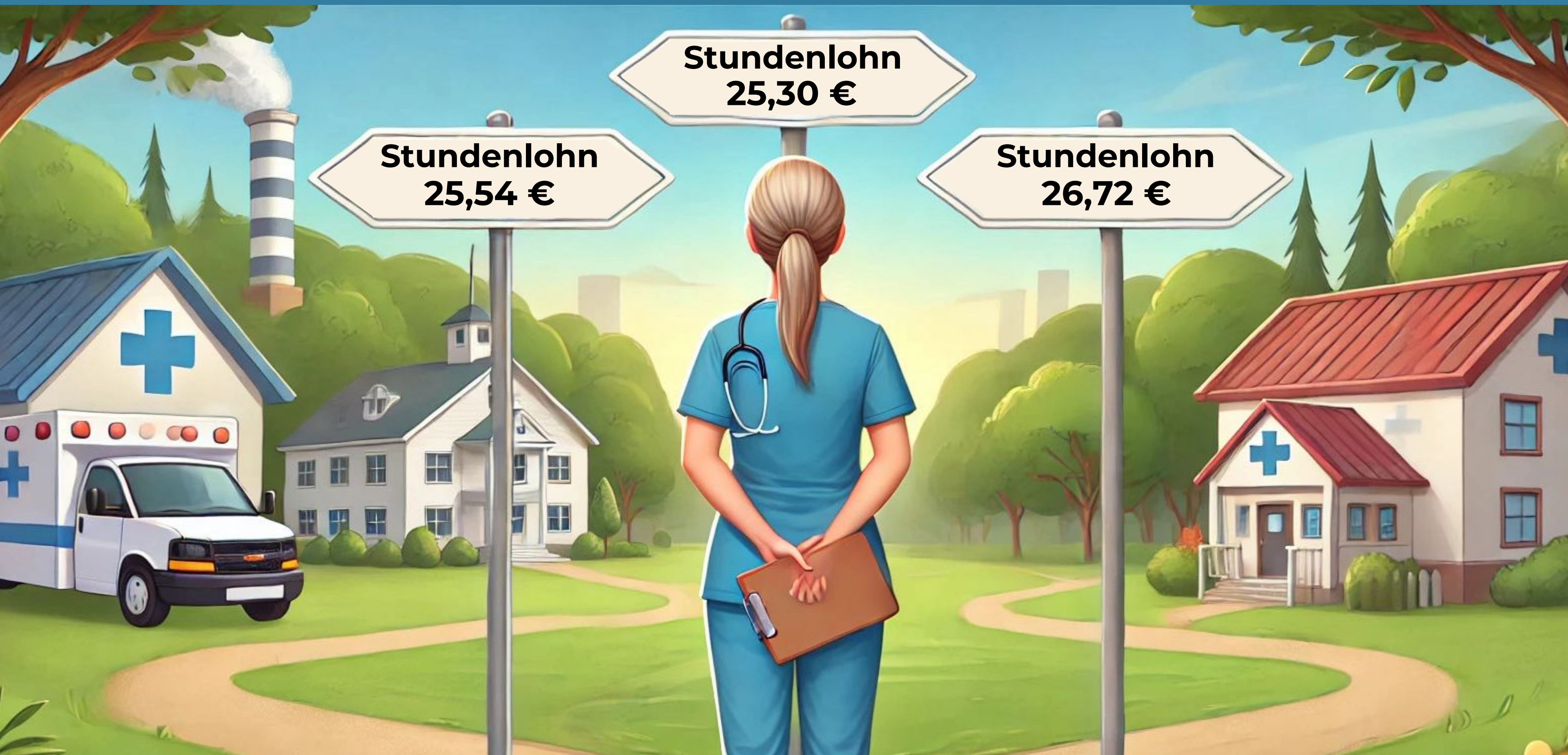
110,12 € mehr
Nettoeinkommen

ggü. der
klassischen
Gehaltserhöhung

40,13 € weniger
Lohnkosten

ggü. der
klassischen
Gehaltserhöhung

Wofür würden Sie sich entscheiden?



**Aber WARUM
erzählt uns das
nicht unser
Steuerberater?**



Herausforderungen für das Unternehmen

Adminstration von Benefits

Insellösungen

Rechtssicherheit

Dokumentationspflicht



Wir bringen gleich
ALLES mit!

Adminstration von Benefits

Insellösungen

Rechtssicherheit

Dokumentationspflicht



Abbrechen

Bestätigen

Ziehen Sie die Datei in das Feld, um es abzulegen, oder

📎 Datei hochladen

Dokument
[ACA4A249-8B00-4D58-995
4-43AA76FEA760.jpg]
Belegdatum
11/10/24

Bearbeiten



BM BENEFITS
MANAGER

1 Arbeitnehmer

100 € Monatliches Benefit Budget

50 € 100 € 150 €

Das Einsparpotential ist im Vergleich zu einer Gehaltserhöhung

Google
5.0 ★★★★★

1000+ glückliche Kunden

BM BENEFITS MANAGER "Regional HERO"

... 4268

Sachbezug

§ 8 Abs. 1 Nr. 1 S. 1 EStG

Grundsätzlich bilden die in § 2 Absatz 1 Nr. 1 S. 1 EStG genannten Kriterien



Jobticket

☐ Der Benefit wurde bereits in der Vergangenheit eingerichtet. FREMDVERTRAG

Benefit ab: Benefit bis:

Vertragsart: Abo Laufzeit: 1 Monat

Kostennachweis liegt vor: nein ja

Ticketpreis: 0

Arbeitgeberzuschuss mtl.: 0,00

Übernehmen Abbrechen

Verfügbare Benefits

Sachbezüge

- Sachbezug
- Sonderzahlung mtl. €37b

Mobilität

- Stromladezuschuss

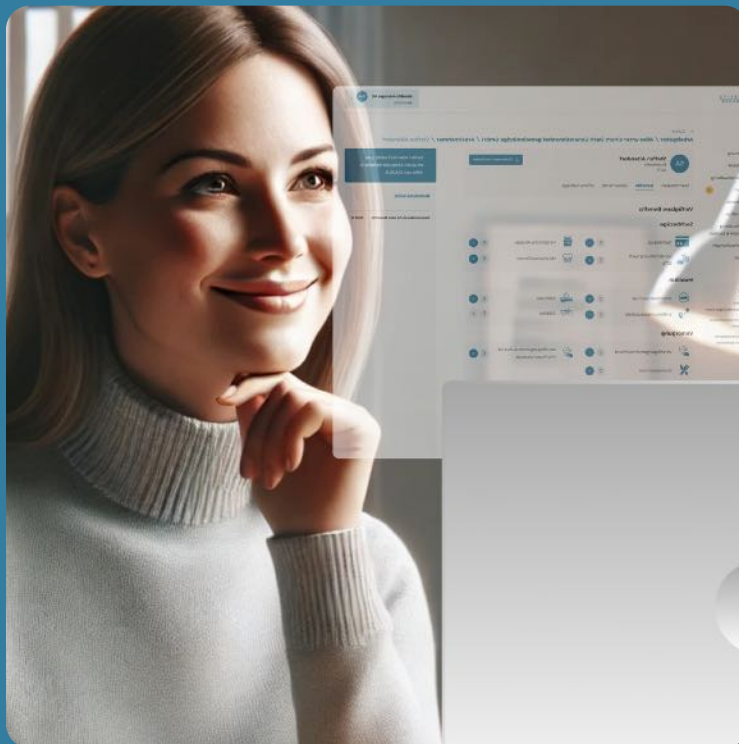
Bestehende Benefits

Internetpauschale	50,00 €	🗑️
Jobticket	49,00 €	🗑️
Essenszuschuss	108,45 €	🗑️
Private Handyskosten	29,00 €	🗑️

Gesamtübersicht aller Benefits: 236,45 €

WIE GENAU SIEHT EINE **ZUSAMMENARBEIT** AUS?

1



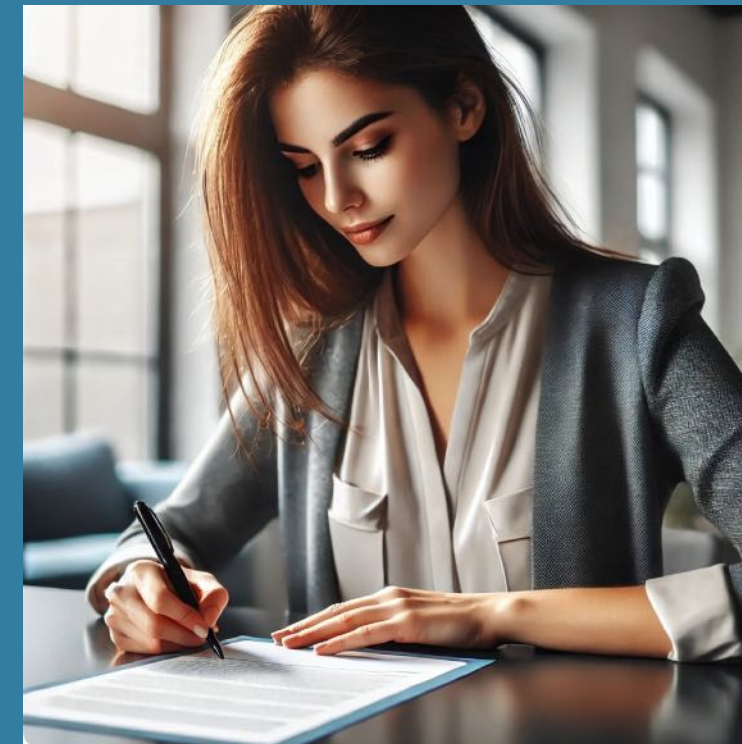
Benefits auswählen

2



Bestellen

3



Dokumentieren

4



Auslieferung der Benefits

WIR ÜBERNEHMEN



KEINE ADMINISTRATIONS**MONSTER** MEHR



ERSTELLUNG ALLER NOTWENDIGEN ZUSÄTZLICHKEITSERFORDERNISSE

[illegible][illegible][illegible]

offene Aufträge / Johanna Reiner

ausstehend - 1 / 4

☒

Benefit wurde bestellt

☐ arbeitsvertragliche Zusatzvereinbarungen wurden heruntergeladen und von AN und AG unterschrieben

☐ Benefit wurde in die Lohnbuchhaltung übernommen

☐ Bestätigung des AN liegt vor und wurde zu den Dokumenten des Arbeitnehmenden hinzugefügt

unterschieden Vertrag hochladen



Ziehen Sie die Datei in das Feld, um es abzulegen, oder

 Datei hochladen

← Speichern

Betriebliche Übung

Erklärung zur Freiwilligkeit

Betriebsprüfung



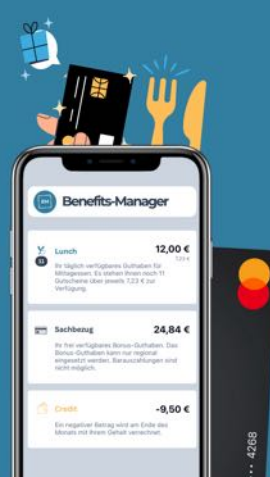
AUSLIEFERUNG & ONBOARDING DER BENEFITS

Herzlichen Glückwunsch!

Du erhältst bald monatlich bis zu 50 € mehr Kaufkraft durch deine neuen Benefits. Diese kommen als praktische Handy-App und physische Mastercard zu dir.

Deine company bedankt sich damit für deine hervorragende Arbeit.

BM BENEFITS MANAGER powered by **Recardy**



Übersicht deiner Karten

Physische Karte
Nutze deine Mastercard in allen teilnehmenden Geschäften deiner Region.

Virtuelle Karte & App
Verwalte dein Guthaben und Transaktionen bequem über unsere App.

Einladung erhalten
Du bekommst eine E-Mail mit einem Einladungslink zu Benefits Manager by Recardy.

App herunterladen
Besuche www.recardy.com/app und lade die App herunter.

Registrierung
Klicke auf den Link und folge den Anweisungen der Registrierung.

Anmeldung
Melde dich in der App an und genieße deine Vorteile!



Vorteile deiner Benefits

Mehr Netto vom Brutto
Bei Benefits Manager erhältst du den vollen Betrag steuer- und abgabenfrei.

Flexible Nutzung
Nutze deine Karte in Supermärkten, Restaurants, Kinos und vielen anderen Geschäften deiner Region.

Einfache Handhabung
Bezahle bequem mit deiner physischen Karte oder nutze die virtuelle Karte in deiner Smartphone-Wallet.

Wichtige Hinweise zur Nutzung

Sichere Anmeldung
Merke dir deine PIN für die App-Anmeldung. Nutze die biometrische Anmeldung für schnellen Zugriff.

Zwei Karten, ein Konto
Du erhältst eine virtuelle und eine physische Karte mit unterschiedlichen Nummern.

Kein Bargeld
Mit der Bonus Karte ist keine Bargeldabhebung möglich.



Regionale Nutzung

Mit dieser Karte kannst du in deiner Region in fast allen Geschäften einkaufen.

Egal ob Supermarkt, Modegeschäft, Baumarkt, Restaurant oder Kino – Hauptsache, du kannst dort mit Mastercard bezahlen.

Wenn du die virtuelle Karte in deiner Smartphone-Wallet verwendest, hast du die Möglichkeit, kontaktlos per NFC zu bezahlen.

Die Karte ist **nicht** für Online-Einkäufe einsetzbar.



Hilfe und Unterstützung

Dein Ansprechpartner
Du kannst dich jederzeit an deinen persönlichen Ansprechpartner im Unternehmen wenden.

Support-Team
Du kannst dich auch direkt an unser Support-Team wenden.
Über folgende Kontaktmöglichkeiten erreichst du uns:
E-Mail: ask@recardy.com
Telefon: (030) 95 999 8133
Unser Support-Team hilft dir bei allen Anliegen und Fragen rund um deine Recardy Benefits Karte. Egal ob es um die Nutzung, Vorteile oder technische Unterstützung geht - wir sind für dich da!



Herzlich Willkommen an Bord - Dein Start in eine Welt voller Vorteile!

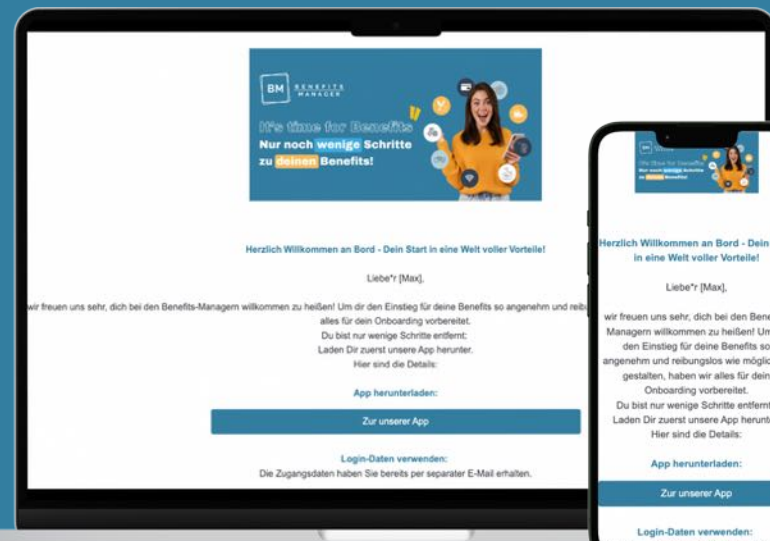
Liebe(r) [Max],

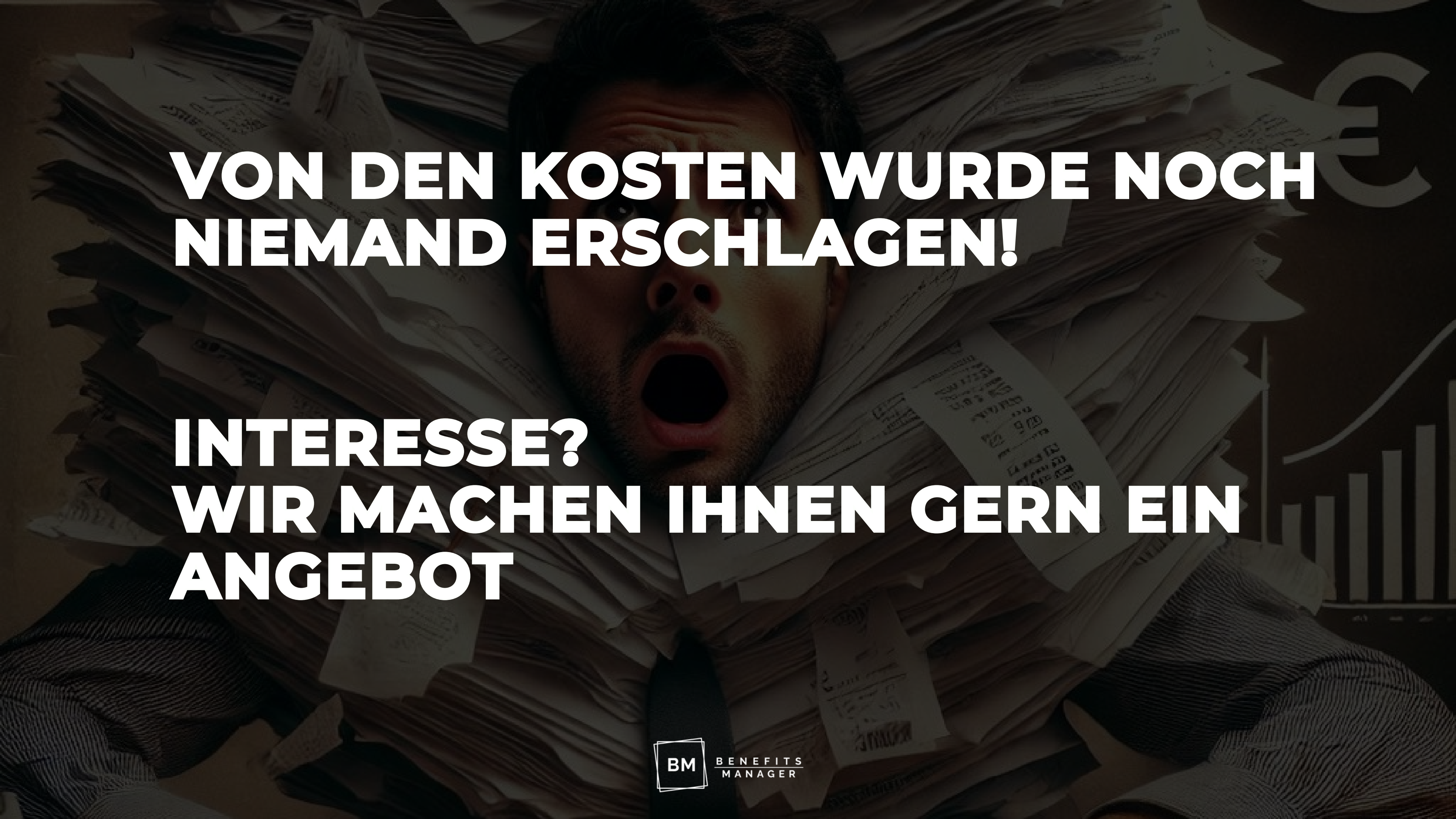
wir freuen uns sehr, dich bei den Benefits Manager willkommen zu heißen! Um dir den Einstieg für deine Benefits so angenehm und reibungslos wie möglich zu gestalten, haben wir alles für dein Onboarding vorbereitet.

Du bist nur wenige Schritte entfernt:
Laden Dir zuerst unsere App herunter.
Hier sind die Details:
App herunterladen:
[Zur unserer App](#)

Login-Daten verwenden:
Die Zugangsdaten haben Sie bereits per separater E-Mail erhalten.

Nur noch wenige Schritte zu deinen Benefits!





**VON DEN KOSTEN WURDE NOCH
NIEMAND ERSCHLAGEN!**

**INTERESSE?
WIR MACHEN IHNEN GERN EIN
ANGEBOT**



BENEFITS
MANAGER



WIN WIN

Abrechnung 2025

mit Optimierung und mehr

(entspricht einen Stundenlohn von 26,72€)

4.131,47 €

GVWG

+ weitere Benefits

250,80 €

Internetpauschale
Handykosten
Fahrtkostenzuschuss

2.866,81 €

+Sachbezug
+Essenszuschuss

+ 250,80 €

**110,12 € mehr
Nettoeinkommen**

**ggü. der
klassischen
Gehaltserhöhung**

5.352,11 €

+ 300,96 €

**40,13 € weniger
Lohnkosten**

**ggü. der
klassischen
Gehaltserhöhung**

25,30

25,45 €

26,72 €

25,90 €

WINNER



BENEFITS
MANAGER

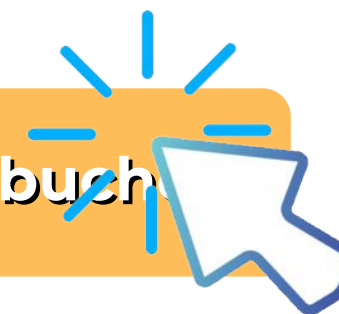
Für die Mitglieder des
VDAB
Exklusiv

Benefits

Das Team

Demo-Präsentation

Termin buch



Jetzt kostenloses Erstgespräch vereinbaren

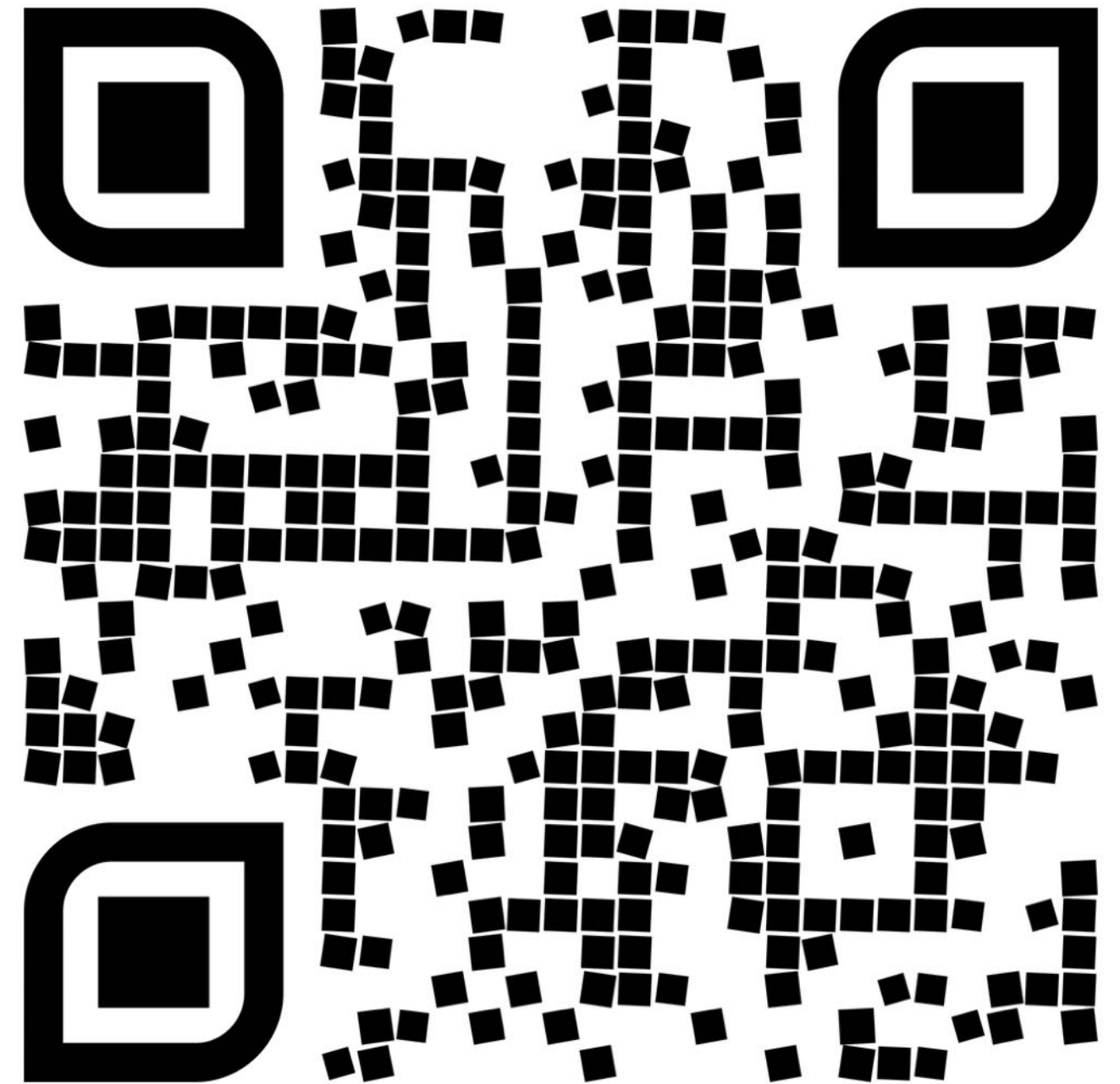


Mitglieder des **VDAB** profitieren von den Konditionen des VDAB
Sprechen Sie uns gern darauf an!



B E N E F I T S
M A N A G E R

<https://benefits-manager.de/vdab>



**WIR MÜSSEN
NICHT MEHR
HERAUSFINDEN,
OB SIE ZU
UNS PASSEN!**



www.benefits-manager.de



+49 151 750 30 350



info@benefits-manager.de

